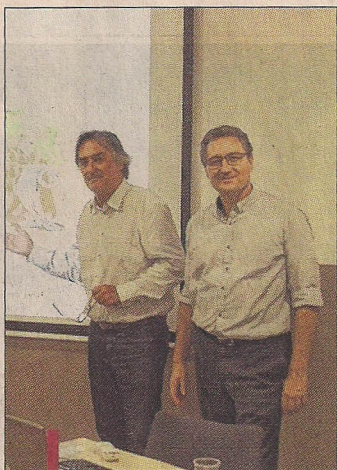


# Les démarches de management expliquées

Le cabinet de consultant "PMS", spécialisé dans l'audit et la formation, avait invité des dirigeants et des responsables d'unité pour une conférence-débat sur le management des équipes et des personnes. Cette réunion animée par Philippe Morin, gérant de PMS et son confrère Pierre Canovas, a permis à chaque participant de se faire une idée sur le management de son entreprise ou de son équipe.

Le constat en matière de personnel, c'est qu'à l'embauche, les salariés sont très motivés et qu'au fil des années, il y a beaucoup de déperdition et de gaspillage en terme de ressources humaines.

Après avoir donné quelques chiffres issus d'une étude internationale datant de 2012, montrant que seulement 10% des salariés seraient "engagés" pour leur entreprise, que 60% sont "désengagés" (leur but final étant d'avoir un salaire) et que 30% sont plus que "désengagés", les deux consultants ont présenté trois schémas d'actions. Des marges de manœuvre sur lesquelles chaque responsable peut intervenir en fonction des personnes qu'il a sous sa responsabilité, pour arriver à redonner de l'énergie, de la motivation à ses collaborateurs.



Les conférenciers ont captivé leur auditoire.

/ PHOTO P.S.

Il doit pouvoir ainsi mobiliser son groupe, engager son équipe, mettre en commun un processus de reconnaissance ou de cadrage et même de projection. Cette conférence a ensuite donné lieu à un débat ponctué par les témoignages de responsables d'équipe ou de cadres dirigeants, l'un d'eux ayant expliqué l'intervention bénéfique du cabinet PMS dans sa nouvelle entreprise suite à la fusion de deux anciennes entités.

P.S.

Cabinet PMS, [www.pm-s.org](http://www.pm-s.org).